

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2025

Dodavatel (zhotovitel):
Místo plnění:
Smluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2024 (skutečnost 2024)

Pracovník				Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPC)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

0 Kč

Mzdové náklady 2025 (plán 2025)

Pracovník				Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPC)		OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

0 Kč

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

Navýšení:

0 Kč

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GFR k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

Pracovník				Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPC)		OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7							0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

min. mzda (rozdíl přepočtený na úvazek)
x
(x - x = x/8 * x=x)
x
(x - x = x/8 * x=x)

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 70/2024 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 15.700 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

0 Kč

Navýšení RMN:

0 Kč

Navýšení člověkohodiny:

0,00 Kč

Přepočet na člověkohodiny:

rok 2025 = 251 pracovních dnů po x hod
směnách = x hod /12 kal, měsíců = Ø x
člověkohodin/měs.

upraveno pro úvazek 12,5 hod. za směnu